

ZITTING VAN 26 APRIL 2022

Aanwezig: Olivier Peirs, voorzitter
Simon Lagrange, voorzitter van het vast bureau
Sophie Delaere, Michaël Vandemeulebroecke, Natasja De Vos, Tony Boeckart, Francky De Coster, leden van het vast bureau
Ward Baeten, Kathleen Blauwblomme, Sally Cosijns, Catherine De Smet, Marc Devlieger, Hendrik De Waele, Katrien De Waele, Henk Heyerick, Lieven Lippens, Talitha Lossy, Marc Nachtergaele, Fauve Tack, Delphine Vandenbossche, Philippe Van Steenberghe, Steven Van Troys, Pieter Verhalle, Tania Verpraet, Stefanie Vroman, leden van de raad voor maatschappelijk welzijn
Sylvie Bohez, algemeen directeur

GOEDKEUREN REGLEMENT WERKNEMERSSTATUUT ONTHAALoudERS IN KADER VAN PROEFTRAJECT

Bevoegdheid:

- Artikel 78, 3° van het decreet lokaal bestuur op grond waarvan de raad voor maatschappelijk welzijn bevoegd is voor het vaststellen van reglementen.

Wetten en reglementen:

- Het besluit van de Vlaamse Regering houdende de toekenning van een subsidie voor een vernieuwend project werknemersstatuut van de kinderbegeleider gezinsopvang van 22 februari 2019.
- Het besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 22 februari 2019 houdende de toekenning van een subsidie voor een vernieuwend project werknemersstatuut van de kinderbegeleider gezinsopvang, wat betreft de uitbreiding van het aantal werknemers ter uitvoering van het zesde Vlaams Intersectoraal akkoord van 30 maart 2021 voor de social/non-profitsectoren voor de periode 2021-2025 en wat betreft de aanpassing van het subsidiebedrag en de toekenningsprocedure.

Feiten:

- Naar aanleiding van het VIA6 akkoord van 30 maart 2021 kunnen voor de publieke sector bijkomend onthaalouders in het proefproject werknemersstatuut instappen. Het proefproject loopt voorlopig tot 31 maart 2023.
- Het vast bureau diende een aanvraag in voor het proefproject werknemerstatuut-onthaalouders.
- 2 kinderbegeleiders van de dienst Onthaalouders lieten hiervoor hun interesse blijken.
- Op 31 januari 2022 ontving het Sociaal Huis van het agentschap Opgroeien de positieve beslissing.
- Concreet houdt dit in dat de 2 kinderbegeleiders een ander statuut krijgen. Zij krijgen het statuut van 'werknemer-onthaalouder'. Het betreft hier een arbeidsovereenkomst voor tewerkstelling van huisarbeid.
- Omwille van deze wijziging is het noodzakelijk dat een tijdelijk reglement wordt uitgeschreven en goedgekeurd.

Dit reglement gaat in vanaf 1 mei 2022 en houdt een aantal afwijkingen in van de lokale rechtspositieregeling en het arbeidsreglement, specifiek voor de duur van het proefproject en de onthaalouders die in het werknemersstatuut stappen.

Motivatie:

- Het bestuur wenst de onthaalouders die zich opgegeven hebben, de kans bieden om deel te nemen aan het proefproject werknemersstatuut.
- Doel van dit project is het beroep van onthaalouder (gezinsopvang) aantrekkelijker te maken door:
 - Betere sociaal-rechtelijke bescherming
 - Inkomenszekerheid
- Het proefproject werknemersstatuut loopt nu reeds 6 jaar en is positief geëvalueerd.
- Er zijn lokale besturen (o.a. Deinze, Gent, Aalst, Dendermonde, Brugge,...) die nu reeds onthaalouders hebben in het werknemersstatuut. Uit hun informatie blijkt dat dit systeem minstens "break even" draait.
- Onthaalouders in het werknemersstatuut brengen normaliter geen extra uitgaven mee voor het lokaal bestuur. Er is een kostendekkende subsidie voorzien waarmee het loon, alle bijkomende vergoedingen en een extra omkadering gefinancierd wordt.

Bespreking:

- Lid van het vast bureau Natasja De Vos licht het agendapunt ter zitting toe.

Stemming:

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Beslissing:

Artikel 1: De raad voor maatschappelijk welzijn keurt het reglement werknemersstatuut onthaalouders bij wijze van proeftraject goed.

De werknemers-onthaalouders volgen -behoudens de afwijkingen in dit reglement- de bepalingen in de rechtspositieregeling en het arbeidsreglement.

Artikel 1: Arbeidsovereenkomst

De werknemer-onthaalouder wordt tewerkgesteld als contractuele bediende met een arbeidsovereenkomst thuisarbeid van onbepaalde duur.

In een arbeidsovereenkomst thuisarbeid werken onthaalouders met een voltijds contract 50 uur/week. Onthaalouders met een 4/5 contract 40 uur/week. Ze werken met andere woorden 10u per dag.

Artikel 2: Salarisschaal

De werknemer-onthaalouder start in E1 schaal, met 0 jaar anciënniteit (zonder toekenning van schaal- noch geldelijke anciënniteit). Voor deze functie zijn specifieke kwalificatievereisten beschreven (zie bijlage).

De administratieve en geldelijke anciënniteiten worden wel opgebouwd overeenkomstig de rechtspositieregeling zodra ze onder toepassing van het werknemersstatuut ressorteren. Daarnaast ontvangen zij nog variabele en vaste onkosten, die belastingvrij zijn overeenkomstig het addendum bij de afsprakennota werknemersstatuut onthaalouders, getekend door VVSG, ACOD, VSOA en ACV (2022.02.10).

Artikel 3: Openingsuren / uurrooster

De werknemer-onthaalouder werkt volgens een vast uurrooster, die tevens de openingsuren zijn.

Aangezien het om een proefproject gaat, kan het zijn dat, onthaalouders die interesse hebben om in te stappen in het werknemersstatuut, op dit moment meer dan 50 uur per week werken (zie artikel 1). Opdat de ouders die reeds een contract hebben getekend, niet in de steek worden gelaten, wordt de mogelijkheid ingebouwd dat deze hogere werktijd (meer dan 50 uur per week voor een voltijdse) geleidelijk afgebouwd wordt.

De openingsuren van de onthaalouder worden voor de toekomstige ouders reeds aangepast in de nieuwe overeenkomst tussen onthaalouders en ouders.

Artikel 4: Overuren

De werknemer-onthaalouder kan overuren opbouwen die ze achteraf, binnen de daaropvolgende maand kunnen terugnemen. Enkel bijscholingen en medisch onderzoek worden beschouwd als grondslag voor overuren.

Artikel 5: Overmacht bij onthaalouder

Er kan zich soms een situatie van overmacht voordoen (bv. opvang moet sluiten o.w.v. besmettelijke ziekte van een gezinslid of de onthaalouder heeft bv. gedurende de gehele dag geen elektriciteit).

De werknemer-onthaalouder dient verlof te nemen in geval van overmacht en licht de ouders in.

Artikel 6: Verlofdagen

Een voltijds werknemer-onthaalouder heeft recht op 26 dagen (volgens rechtspositieregeling) + 4 dagen (dienstvrijstelling) jaarlijks vakantieverlof en op 11 feestdagen.

De vastgestelde brugdagen gelden voor de werknemer-onthaalouder.

Artikel 7: Onkostenvergoeding, boetes en toeslagen

De werknemer-onthaalouder heeft een maandloon met een onbelastbare onkostenvergoeding volgens het addendum bij de afsprakennota werknemersstatuut onthaalouders, getekend door VVSG, ACOD, VSOA en ACV (2022.02.10).

De geïnde boete bij laattijdig afhalen, is een inkomst voor de organisator en wordt niet doorgestort aan de werknemer-onthaalouder. De afvalvergoeding wordt eveneens niet doorgestort aan de medewerker-onthaalouder.

De installatiepremie voor nieuw startende werknemer-onthaalouders (in Zulte) blijft behouden.

Verplaatsingskosten voor een gevolgde vorming kunnen ingediend worden. Er kunnen echter geen verplaatsingskosten ingediend worden voor de boodschappen die nodig zijn voor het organiseren van de opvang.

Artikel 8: Extralegale voordelen

De werknemer-onthaalouder heeft recht op dubbel vakantiegeld, eindejaarspremie, maaltijdcheques, haard- of standplaatstoelage, 2e pensioenpijler (na 1 jaar) en hospitalisatieverzekering (na 6 maanden).

Artikel 9: Bezetting

De dienst Onthaalouders streeft naar een bezetting van minimum 5 à 5,5 voltijdse kinderen per dag bij werknemer-onthaalouders.

Meer kinderen opvangen kan, indien de draagkracht van de onthaalouder en de vergunningsvoorwaarden dit toelaten.

Artikel 10: Aanwerving

De werknemer-onthaalouder dient de eed af te leggen in handen van het vast bureau: "Ik zweer de verplichtingen van mijn ambt trouw na te komen".

Artikel 2: Het reglement treedt in werking met ingang van 1 mei 2022.

Artikel 3: De voorzitter van het vast bureau maakt de reglement via de webtoepassing van de gemeente bekend overeenkomstig artikel 285 §2 en artikel 286 §2.

In uitvoering van artikel 330 van het decreet lokaal bestuur brengt het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn op dezelfde dag als de bekendmaking van de besluiten op de webtoepassing van de gemeente, de toezichthoudende overheid op de hoogte van de bekendmaking ervan.

Voor eensluidend uittreksel:



Sylvie Bohez
algemeen directeur



Olivier Peirs
voorzitter