

ZITTING VAN 28 JUNI 2022

Aanwezig: Olivier Peirs, voorzitter
Simon Lagrange, burgemeester
Sophie Delaere, Michaël Vandemeulebroecke, Natasja De Vos, Francky De Coster, schepenen
Ward Baeten, Kathleen Blauwblomme, Sally Cosijns, Catherine De Smet, Marc Devlieger, Hendrik De Waele, Katrien De Waele, Henk Heyerick, Lieven Lippens, Talitha Lossy, Marc Nachtergaele, Fauve Tack, Delphine Vandenbossche, Philippe Van Steenberghe, Steven Van Troys, Pieter Verhalle, Tania Verpraet, Stefanie Vroman, gemeenteraadsleden
Sylvie Bohez, algemeen directeur

Afwezig: Tony Boeckeaert, vierde schepen

GOEDKEUREN AANGEPAST ARBEIDSREGLEMENT GEMEENTELIJKE BASISCHOOL DE VIJF WEGEN MET INGANG VAN 1 SEPTEMBER 2022

Bevoegdheid:

- Artikel 40 van het decreet lokaal bestuur op grond waarvan de gemeenteraad bevoegd is voor het vaststellen van reglementen.

Wetten en reglementen:

- Decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017, inzonderheid artikelen 56, 57, 182 en 326 tot en met 341.
- Decreet van 27 maart 1991 betreffende de rechtspositie van sommige personeelsleden van het gesubsidieerd onderwijs en de gesubsidieerde centra voor leerlingenbegeleiding.
- Decreet van 25 februari 1997 betreffende het basisonderwijs.
- Besluit van de Vlaamse regering van 27 juni 1990 betreffende de bekwaamheidsbewijzen, de salarisschalen en de bezoldigingsregeling in het gewoon basisonderwijs.
- Besluit van de Vlaamse regering van 29 april 1992 betreffende de verdeling van betrekkingen, de terbeschikkingstelling wegens ontstentenis van betrekking, de reffectatie, de wedertewerkstelling en de toekenning van een wachtgeld of wachttoelage, inzonderheid artikelen 18, 19, 20 en 34.
- Besluit van de Vlaamse regering van 17 juni 1997 betreffende de personeelsformatie in het gewoon basisonderwijs.
- Ministeriële omzendbrief BaO/2005/09 van 29 juni 2004 betreffende de personeelsformatie in het gewoon basisonderwijs.
- Wet van 18 december 2002 tot wijziging van de wet van 8 april 1965 tot instelling van de arbeidsreglementen.
- Het besluit van de gemeenteraad d.d. 24 augustus 2021 waarbij het arbeidsreglement van de gemeentelijke basisschool werd goedgekeurd.

Feiten:

- Het arbeidsreglement dient geactualiseerd en aangepast te worden. OVSG heeft naar aanleiding van gewijzigde wetgeving een nieuw model van arbeidsreglement opgemaakt.
- De belangrijkste wijzigingen kunnen als volgt samengevat worden :
 - Toevoeging van passage i.v.m. instellingsgebonden opdrachten in artikel 19§1 en dit na onderhandeling van de lijst van instellingsgebonden opdrachten in het afzonderlijk bijzonder comité. Deze opdrachten kunnen

buiten het uurrooster van de school vallen en afwijken van het individueel uurrooster van het personeelslid. Het personeelslid is verplicht deze opdrachten nauwgezet uit te voeren.

- Invoering van nieuwe functiebeschrijvingen per ambt (i.p.v. geïndividualiseerde functiebeschrijvingen).
- Toevoeging van artikel 7bis m.b.t. de gevolgen van een beoordeling met werkpunten of een negatieve beoordeling aan de vooravond van de tijdelijke aanstelling van doorlopende duur.
- Wijziging van artikel 156 in het kader van de GDPR-wetgeving : de rol van de functionaris gegevensbescherming wordt ingeschreven en er wordt toegevoegd dat het personeelslid slechts persoonsgegevens kan verwerken in opdracht van het schoolbestuur en binnen de werking van de school(administratie) (en dus niet voor andere doeleinden)

Adviezen:

- De schoolraad heeft op 21 juni 2022 gunstig advies gegeven.
- Het onderhandelingscomité van de scholengemeenschap Schelde-Leie van het gesubsidieerd officieel onderwijs (OCSG) dat op 14 februari 2022 afgesloten werd met een protocol van akkoord.
- Het afzonderlijk bijzonder onderhandelingscomité van het gesubsidieerd officieel onderwijs van het officieel onderwijs van de gemeente Zulte (ABOC) dat plaatsvond op 21 juni 2022.

Motivatie:

- Het arbeidsreglement dient als leesbaar document voor de personeelsleden om hun rechten en plichten te kennen.

Bespreking:

- Schepen Natasja De Vos licht het agendapunt ter zitting toe.

Stemming:

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Beslissing:

Artikel 1: Het arbeidsreglement voor het onderwijzend personeel van De Vijf Wegen wordt opnieuw vastgesteld zoals in bijlage geïllustreerd. Het arbeidsreglement treedt in werking op 1 september 2022.

Artikel 2: Een afschrift van dit besluit wordt, samen met het arbeidsreglement, overgemaakt aan de Inspectie van de sociale wetten.

Artikel 3: Het gemeenteraadsbesluit van 24 augustus 2021 waarbij het arbeidsreglement van de gemeentelijke basisschool werd goedgekeurd en het bijhorende arbeidsreglement worden met ingang van 1 september 2022 opgeheven.

Artikel 4: De burgemeester maakt het besluit en de reglementen via de webtoepassing van de gemeente bekend overeenkomstig artikel 286 §1 1° van het decreet lokaal bestuur. In uitvoering van artikel 330 van het decreet lokaal bestuur brengt de gemeente op dezelfde dag als de bekendmaking van de besluiten op de webtoepassing van de gemeente, de toezichthoudende overheid op de hoogte van de bekendmaking ervan.

Voor eensluidend uittreksel:



Sylvie Bohez
algemeen directeur



Olivier Peirs
voorzitter