

ZITTING VAN 23 JANUARI 2024

- Aanwezig: Olivier Peirs, voorzitter
Simon Lagrange, voorzitter van het vast bureau
Sophie Delaere, Michaël Vandemeulebroecke, Fauve Tack, Tony Boeckart, Francky De Coster, leden van het vast bureau
Ward Baeten, Kathleen Blauwblomme, Catherine De Smet, Monique De Smet, Marc Devlieger, Hendrik De Waele, Katrien De Waele, Sofia Ezzine, Henk Heyerick, Talitha Lossy, Marc Nachtergaele, Delphine Vandenbossche, Philippe Van Steenberghe, Steven Van Troys, Pieter Verhalle, Tania Verpraet, Stefanie Vroman, leden van de raad voor maatschappelijk welzijn
Sylvie Bohez, algemeen directeur
- Verontschuldigd: Lieven Lippens, lid van de raad voor maatschappelijk welzijn

AANPASSEN RECHTSPOSITIEREGELING IN HET KADER VAN HET STRUCTUREEL INSTROOMKANAAL

Bevoegdheid:

- Artikel 77 van het decreet lokaal bestuur op grond waarvan de raad voor maatschappelijk welzijn het beleid van het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn bepaalt en daarvoor algemene regels vaststelt. De raad voor maatschappelijk welzijn stelt de reglementen van het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn vast.

Wetten en reglementen:

- Het besluit van de raad voor maatschappelijk welzijn van 27 september 2022 waarbij de aangepaste rechtspositieregeling werd goedgekeurd met ingang van 1 oktober 2022 in het kader van de aanpassing van de fietslease.

Feiten:

- Voor het vinden van voldoende kinderbegeleiders moet gebruik gemaakt kunnen worden van het systeem waarbij (nog) niet gekwalificeerde kinderbegeleiders aangeworven worden op voorwaarde dat ze een gekwalificeerd opleidingstraject volgen tijdens de tewerkstelling (zij-instromers). Iedere zij-instromer zal een meter/peter hebben (wordt de mentor). Dit is nu reeds het geval bij nieuwe kinderbegeleiders.
- Er is sprake van behoud van loon tijdens het volgen van de opleiding.
- Op basis van de subsidie van 6 300 euro kan de mentor eventueel in extra uren de procedures en afspraken binnen de kinderopvang grondig uitleggen. Tijdens de opleiding tellen de zij-instromers ook mee voor het verkrijgen van de reguliere financiering.

Adviezen:

- Het syndicaal overlegcomité kwam samen op 12 december 2023 en verklaarde zich akkoord voor aanstelling van maximaal 1 personeelslid als zij-instromer. Per zij-instromer moeten er namelijk 3 VTE's gekwalificeerd zijn op het niveau van de organisator en steeds 1 gekwalificeerde aanwezig in de kinderopvanglocatie.

Motivatie:

- Om hiervan gebruik te kunnen maken, moet de rechtspositieregeling aangepast worden. In bijlage 1 wordt opgenomen: 'Het intersectoraal akkoord betreffende het

structureel instroomkanaal voor de zorg-en welzijnssectoren van 1 juli 2022 en het sociaal akkoord van 29 maart 2023 maken integraal deel uit van onze lokale rechtspositieregeling om (nog) niet gekwalificeerde kinderbegeleiders die de nodige opleiding volgen, te werk te kunnen stellen.'

Bespreking:

- Lid van het vast bureau Fauve Tack licht het agendepunt ter zitting toe.

Stemming:

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Beslissing:

Artikel 1: De aangepaste rechtspositieregeling voor het OCMW-personeel en het personeel van de gemeente wordt vastgesteld en als bijlage bij het besluit geïseerd. De aangepaste rechtspositieregeling treedt in werking op 1 februari 2024.

Artikel 2: De rechtspositieregeling zoals goedgekeurd in zitting van 21 december 2021 wordt met ingang van 1 februari 2024 opgeheven.

Artikel 3: Overeenkomstig artikel 286 §1 van het decreet lokaal bestuur wordt het besluit en de inhoud ervan bekend gemaakt op de webtoepassing van de gemeente. Op dezelfde dag als de bekendmaking op de webtoepassing van de gemeente brengt de het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn de toezichthoudende overheid op de hoogte van de bekendmaking ervan.

Voor eensluidend uittreksel:

Sylvie Bohez
algemeen directeur



Olivier Peirs
voorzitter