

ZITTING VAN 23 JUNI 2026

Aanwezig: Tony Boeckart, voorzitter
Simon Lagrange, voorzitter van het vast bureau
Sophie Delaere, Olivier Peirs, Michaël Vandemeulebroecke, Fauve Tack,
Steven Van Troys, leden van het vast bureau
Ward Baeten, Rudy Beulque, Kathleen Blauwblomme, Catherine De
Smet, Marc Devlieger, Katrien De Waele, Yentl De Wever, Céleste
Heyerick, Luc Millecamps, Marc Nachtergaele, Berkan Nalli, Luc
Roggeman, Stephen Vandenbossche, Tania Verpraet, Marc Vanden
Heede, Aline Van den Weghe, leden van de raad voor maatschappelijk
welzijn
Sylvie Bohez, algemeen directeur

Verontschuldigd: Lieven Lippens, Delphine Vandenbossche, leden van de raad voor
maatschappelijk welzijn

**GOEDKEUREN REGLEMENT ONTHAALoudERS GEZINSOPVANG IN
WERKNEMERSSTATUUT****Bevoegdheid:**

- Artikel 78, 3° van het decreet lokaal bestuur op grond waarvan de raad voor maatschappelijk welzijn bevoegd is voor het vaststellen van reglementen.

Wetten en reglementen:

- Het besluit van de Vlaamse Regering van 22 november 2013 betreffende de toekenning van subsidies aan kinderopvangvoorzieningen.
- Het besluit van de Vlaamse Regering houdende de toekenning van een subsidie voor een vernieuwend project werknemersstatuut van de kinderbegeleider gezinsopvang van 22 februari 2019.
- Het besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 22 februari 2019 houdende de toekenning van een subsidie voor een vernieuwend project werknemersstatuut van de kinderbegeleider gezinsopvang, wat betreft de uitbreiding van het aantal werknemers ter uitvoering van het zesde Vlaams Intersectoraal akkoord van 30 maart 2021 voor de social/non-profitsectoren voor de periode 2021-2025 en wat betreft de aanpassing van het subsidiebedrag en de toekenningsprocedure.
- Het besluit van de Vlaamse Regering van 26 mei 2023 tot wijziging van het Subsidiebesluit van 22 november 2013, wat betreft de transitie van de subsidie voor een vernieuwend project Werknemersstatuut van de kinderbegeleider gezinsopvang naar een gereguleerde subsidie, nadien gewijzigd, onder meer bij besluit van de Vlaamse Regering van 21 juni 2024.
- Het masterplan van de Vlaamse Regering voor de toekomst van de kinderopvang (7 april 2025).
- Het sectoraal akkoord goedgekeurd op 11 februari 2026 over de tewerkstelling van onthaalouders werknemers in de gezinsopvang en de buitenschoolse opvang bij de Vlaamse lokale besturen. Genoemd sectoraal akkoord werd toegevoegd aan protocol nr. 2026/1 houdende de conclusies van de onderhandelingen die op 10 december 2025 en 11 februari 2026 werden gevoerd in de onderafdeling 'Vlaams Gewest en Vlaamse Gemeenschap' van de eerste afdeling van het comité voor de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten.
- Het besluit van de raad voor maatschappelijk welzijn d.d. 26 april 2022 houdende het goedkeuren reglement werknemersstatuut onthaalouders in kader van proeftraject.

- Het besluit van de raad voor maatschappelijk welzijn d.d. 27 januari 2026 houdende het vaststellen van de rechtspositieregeling gemeente en OCMW met terugwerkende kracht met ingang van 1 januari 2026.

Feiten:

- Naar aanleiding van het VIA 6 akkoord van 30 maart 2021 kunnen voor de publieke sector bijkomend onthaalouders in het proefproject werknemersstatuut instappen. Het proefproject liep tot 31 maart 2023.
- Dit proefproject was van toepassing op de "gezinsopvang". Gezinsopvang is een kleinschalige opvang die vaak door 1 onthaalouder gebeurt en dit meestal bij een onthaalouders thuis (definitie K&G).
Deze mensen werken in het sociaal statuut of kunnen in het werknemersstatuut stappen. Hiervoor was dit proefproject voorzien.
- Daarnaast bestaat in Zulte ook "groepsopvang samenwerkende onthaalouders" (voorbeeld: Minouchie). Dit is een grotere opvang dan gezinsopvang, waarbij men met 2 kinderbegeleiders actief is, meestal op een andere locatie dan hun eigen woning.
Het werknemersstatuut in het proefproject was hier niet van toepassing. Deze mensen werken in het sociaal statuut.
- Ter volledigheid vermelden we nog de derde vorm van opvang, zijnde de "groepsopvang". Dit is synoniem voor een kinderdagverblijf of crèche. In een kinderdagverblijf gelden andere regels en normen en zijn de kinderbegeleiders tewerkgesteld in een arbeidsovereenkomst (werknemersstatuut).
- Een tijdelijk reglement werd uitgeschreven en goedgekeurd (raadsbesluit 26 april 2022). Dit reglement ging in vanaf 1 mei 2022 en hield een aantal afwijkingen in van de lokale rechtspositieregeling en het arbeidsreglement, specifiek voor de duur van het proefproject en de onthaalouders die in het werknemersstatuut stapten. Na het proefproject werd het werknemersstatuut voor onthaalouders in de gezinsopvang in 2023 definitief verankerd in de Vlaamse regelgeving en opgenomen in het Subsidiebesluit van 2013.
- In het masterplan kinderopvang van de Vlaamse regering worden 3 pijlers gehanteerd, zijnde Prijs, Personeel, Plaatsen.
Het sui generis statuut (synoniem voor sociaal statuut) dooft geleidelijk uit en vanaf 1 juli 2026 kunnen nieuwe onthaalouders enkel nog onder het werknemersstatuut starten.
- In het masterplan kinderopvang staat, onder het luik "personeel", vermeld dat de gezinsopvang zal versterkt worden. Dit wenst de Vlaamse regering op volgende wijze te realiseren:
 - Mogelijkheid om vrijwillig om te schakelen van samenwerkende onthaalouders naar groepsopvang (= kinderdagverblijf).
 - Grote implicaties op vlak van infrastructuur, uurroosters, financiële middelen en subsidies.
 - Uitbouwen van het werknemersstatuut en uitdoving van het sui-generis statuut (binnen de gezinsopvang).
- Onthaalouders gezinsopvang die vandaag onder het sui generis statuut werken, kunnen in het sui generis statuut blijven.
- De sociale partners hebben een minimumkader opgesteld voor dit werknemersstatuut, vastgelegd in het sectoraal akkoord goedgekeurd op 11 februari 2026 (zie bijlage).
- Voor zaken die niet opgenomen werden in het minimumkader, geldt de lokale rechtspositieregeling.
 - De onthaalouder in het statuut huisarbeid (=werknemer binnen gezinsopvang) wordt tewerkgesteld in een voltijdse werkweek van 50 uren te presteren over 5 dagen. De onthaalouder presteert geen overuren. Deeltijdse tewerkstelling is mogelijk.
 - De onthaalouder start met een minimum belastbaar maandloon niveau E1 met overname relevante anciënniteit volgens de lokale rechtspositieregeling.
 - De onthaalouder bouwt anciënniteit verder op volgens de lokale rechtspositieregeling.

- De onthaalouder ontvangt een onkostenvergoeding bestaande uit een vaste en een variabele component.
 - Het loon en de onkostenvergoeding worden gekoppeld aan de gezondheidsindex en volgen de indexeringen van de publieke sector (na 3 maanden).
 - Het principe van gelijke toegang tot het openbaar ambt geldt ook voor deze functie.
 - Voor de functie onthaalouder gezinsopvang in werknemersstatuut wordt de selectieprocedure gevolgd, zoals bepaald in de huidige rechtspositieregeling.
- Op vandaag heeft de dienst Onthaalouders geen enkele onthaalouder gezinsopvang in het werknemersstatuut in dienst.
 - De dienst heeft nog 1 VTE in reserve. We ontvangen hiervoor geen subsidies, maar behouden het recht op subsidies. Zolang Opgroeien deze VTE niet terugvordert, behouden wij deze 1 VTE in reserve.
 - Voor VTE's toegekend tot en met 2025 gelden de oude subsidie-elementen, zijnde extra subsidie werknemersstatuut plus de toeslag GSD-V. Onze VTE valt nog onder deze regelgeving.
 - Voor VTE's toegekend vanaf 2026 valt de toeslag GSD-V weg.
 - Een nieuwe vacature 'onthaalouder gezinsopvang baby's en peuters in het werknemersstatuut' wordt gepubliceerd.

Adviezen:

- De dienst Onthaalouders geeft een positief advies om dit reglement goed te keuren.
- Het reglement werd toegelicht op de adviesraad Lokaal Overleg Kinderopvang van 10 juni 2026.

Motivatie:

- De dienst Onthaalouders wenst dit besluit te nemen, aangezien we niet langer spreken over een proefproject, maar over verankerd beleid.
- Tot 31 december 2025 hadden we één onthaalouder actief in het werknemersstatuut. We behouden deze VTE in reserve.
- Voor onze VTE in reserve geldt de oude subsidieregeling en hebben we nog recht op de GSD-V toeslag.
- Het sectoraal akkoord treedt in werking uiterlijk op 1 juli 2026.
- Het is de keuze van de Vlaamse regering om meer in te zetten op het werknemersstatuut binnen de gezinsopvang.
- Huidige onthaalouders in het sociaal statuut binnen de gezinsopvang, kunnen nog steeds onder dit statuut werken.
- Nieuwe onthaalouders in gezinsopvang, dienen te werken in het werknemersstatuut. Deze regels zijn voor hen van toepassing. Nieuwe onthaalouders kunnen niet meer werken binnen het sociaal statuut binnen de gezinsopvang.
- De wijzigingen ten aanzien van het besluit d.d. 26 april 2022 zijn terug te vinden in bijlage.

Bespreking:

- Lid van het vast bureau Fauve Tack licht het agendapunt ter zitting toe.

Stemming:

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Beslissing:

Artikel 1: De raad voor maatschappelijk welzijn keurt het reglement inzake het werknemersstatuut voor onthaalouders gezinsopvang goed.
Dit reglement treedt in werking op 1 juli 2026.

De werknemers-onthaalouders volgen - behoudens de afwijkingen in dit reglement - de bepalingen in de rechtspositieregeling en het arbeidsreglement.

REGLEMENT

Artikel 1: Arbeidsovereenkomst

De werknemer-onthaalouder wordt tewerkgesteld als contractuele bediende met een arbeidsovereenkomst thuisarbeid van onbepaalde duur.

In een arbeidsovereenkomst thuisarbeid werken onthaalouders met een voltijds contract 50 uur/week. Onthaalouders met een 4/5 contract 40 uur/week. Ze werken met andere woorden 10 uren per dag.

Artikel 2: Salarisschaal

De werknemer-onthaalouder start in E1 schaal. De regelingen betreffende overname van relevante anciënniteit bij indiensttreding volgen de rechtspositieregeling. Administratieve en geldelijke anciënniteiten worden opgebouwd overeenkomstig de rechtspositieregeling. Daarnaast ontvangen zij nog variabele en vaste onkosten, die belastingvrij zijn.

Artikel 3: Openingsuren/uurrooster

De werknemer-onthaalouder werkt volgens een vast uurrooster, die tevens de openingsuren zijn. De opvang is 10 uren/dag open.

Artikel 4: Overuren

De werknemer-onthaalouder bouwt geen overuren op die ze achteraf kan terugnemen. Enkel bijscholingen en medisch onderzoek worden beschouwd als grondslag voor overuren.

Artikel 5: Overmacht bij onthaalouder

Er kan zich soms een situatie van overmacht voordoen (bv. opvang moet sluiten o.w.v. besmettelijke ziekte van een gezinslid of de onthaalouder heeft bv. gedurende de gehele dag geen elektriciteit). De werknemer-onthaalouder dient verlof te nemen in geval van overmacht en licht de ouders in.

Artikel 6: Verlofdagen

De regels betreffende verlof- en feestdagen volgen de rechtspositieregeling. Een voltijdse werknemer-onthaalouder heeft per dienstjaar recht op 33 verlofdagen en op 14 feestdagen. De verlofdagen worden opgenomen in halve (5 uren) en volle (10 uren) dagdelen. De vastgestelde bruggdagen gelden voor de werknemer-onthaalouder.

Artikel 7: Onkostenvergoeding, boetes en toeslagen

De werknemer-onthaalouder heeft een maandloon met een onbelastbare vaste en variabele onkostenvergoeding.

De geïnde boete bij laattijdig afhalen van een kind, is een inkomst voor de organisator en wordt niet doorgestort aan de werknemer-onthaalouder. De afvalvergoeding wordt eveneens niet doorgestort aan de medewerker-onthaalouder.

De installatiepremie voor nieuw startende werknemer-onthaalouders (in Zulte) blijft behouden.

Verplaatsingskosten kunnen enkel voor een gevolgde vorming ingediend worden. Er kunnen bijvoorbeeld geen verplaatsingskosten ingediend worden voor de boodschappen die nodig zijn voor het organiseren van de opvang.

Artikel 8: Extralegale voordelen

De regels betreffende de extralegale voordelen volgen de rechtspositieregeling.

Artikel 9: Bezetting

De dienst Onthaalouders streeft naar een bezetting van minimum 5 voltijdse kinderen per dag bij de werknemer-onthaalouder.

Meer kinderen opvangen kan, indien de draagkracht van de onthaalouder en de vergunningsvoorwaarden dit toelaten.

Artikel 10: Aanwerving

De werknemer-onthaalouder dient de eed af te leggen in handen van het vast bureau: "Ik zweer de verplichtingen van mijn ambt trouw na te komen".

Artikel 2: Het besluit van de raad voor maatschappelijk welzijn van 26 april 2022 houdende goedkeuren reglement werknemersstatuut onthaalouders wordt opgeheven vanaf 1 juli 2026.

Artikel 3: Een afschrift van dit besluit wordt bezorgd aan de dienst Onthaalouders, dienst Personeel en aan de financiële dienst.

Artikel 4: De voorzitter van het vast bureau maakt het reglement (en de inhoud ervan) via de webtoepassing van de gemeente bekend overeenkomstig artikel 285 §2 en artikel 286 §2.

In uitvoering van artikel 330 van het decreet lokaal bestuur brengt het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn op dezelfde dag als de bekendmaking van de besluiten op de webtoepassing van de gemeente, de toezichthoudende overheid op de hoogte van de bekendmaking ervan.

Voor eensluidend uittreksel:

Sylvie Bohez
algemeen directeur



Tony Boeckeaert
voorzitter